

# CONTRATO DE TRABALHO VERDE E AMARELO MP 905/2019

## EMPREGO VERDE E AMARELO

Jovens de 18 a 29 anos que ainda não tiveram seu primeiro emprego

Remuneração de até 1,5 salário mínimo

Duração do contrato até 24 meses entre os períodos de 01/01/2020 a 31/12/2022

## DIREITOS NESSA MODALIDADE

Todos os direitos da Constituição Federal estão garantidos

Todos os direitos previstos na CLT, bem como nas convenções coletivas, desde que não seja contrária às regras dessa MP 905/2019

Férias, 13º Salário, Horas Extras de 50% e Direitos Rescisões ao final do contrato



## REGRAS PARA AS EMPRESAS

Válido apenas para novos postos de trabalho: Não permite substituição  
Não serão considerados como primeiro emprego, vínculo avulso, intermitente, menor aprendiz e contrato de experiência

Limite de contratação 20% da média dos funcionários (jan/19 a out/19)

Empresas com até 10 empregados poderão ter 2 nessa modalidade.



## PORQUE VALE APOIAR

Gerar e dar oportunidade aos jovens ingressar no mercado  
Isenção de 20% do INSS, das alíquotas do sistema "S" e salário educação  
FGTS 2% ao invés de 8%  
Multa do FGTS 20% ao invés de 40% e poderá ser antecipada.



# CONTRATO DE TRABALHO VERDE E AMARELO MP 905/2019



## TRABALHOS AOS DOMINGOS E FERIADOS

Autorizado o trabalho aos domingos e feriados, para os comércios, deverá ser observado legislação local.

O repouso semanal remunerado deverá coincidir pelo menos uma vez no mês.

Domingos e feriados será remunerado em dobro, salvo se houver folga compensatória

## ALIMENTAÇÃO

Não possui natureza salarial e nem é tributável para efeito da contribuição previdência, dos tributos incidentes sobre a folha e incidência da base de cálculo do Imposto de Renda .

O fornecimento de alimentação, seja in natura ou mediante tickets, vales, cupons, cheques, cartões eletrônicos destinados à aquisição de refeições ou gêneros alimentícios.



## PRÊMIOS

São válidos os pagamentos de prêmios exclusivamente a empregados de forma individual ou coletiva

**Decorrente de desempenho superior ao ordinariamente esperado, avaliado discricionariamente pelo empregador**

Limite de 4 qualquer antecipação ou pagamento no mesmo ano civil e no máximo de um no mesmo trimestre

**Arquivar o acordo por 6 anos, contado da data de pagamento.**

## PARTICIPAÇÕES NOS LUCROS E RESULTADOS

As partes podem adotar simultaneamente quaisquer procedimentos de negociação

**Fixar múltiplos programas de PLR, inclusive sobre fixação dos valores e metas individuais, de acordo a vontade das partes envolvidas**

Pagamento da antecipação, deverá ter 90 dias antes a parcela única..

